


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 Хрупкина Н.Ю.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «ЦРР-

д/с № 8 «Огонек»

Щурова О.И.



Приказ № 1 от 04.02.2014

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплат

компенсационной части

фонда оплаты труда работников

МБДОУ «Центр развития ребенка –

детский сад № 8 «Огонек»

ПРИНЯТО

общим собранием
трудового коллектива

МБДОУ «ЦРР-
детский сад №8 «Огонек»

Протокол № 3
от « 03 » февраля 2014 года

1 Общие положения.

1.1 Положение о порядке распределения компенсационной части фонда оплаты труда, премировании и других видах материального поощрения работников учреждения (далее Положение) вводится в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 8 «Огонек» (далее ДООУ).

1.2 Настоящее Положение имеет статус локального нормативного акта образовательного учреждения и является Приложением к Уставу МБДООУ.

1.3 Положение разрабатывается администрацией ДООУ, согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, изменяется и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается заведующей.

1.4 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Цели и задачи

2.1 Настоящее положение регламентирует виды компенсационных выплат работникам ДООУ разных категорий, их величину, порядок установления с целью усиления материальной заинтересованности работников ДООУ за работу в условиях, отличных от нормальных.

2.2 Задачей установления выплат компенсационного характера является соответствие между качеством и оплатой труда работников ДООУ.

3 Оплата труда работников

3.1 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, данным Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в пределах средств фонда оплаты труда ДООУ.

3.2 Выплаты работникам ДООУ производятся одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц на основании приказа заведующего в соответствии с данным Положением.

3.3 Размеры всех установленных работнику выплат, исчисляются в процентном отношении от должностного оклада или в конкретной денежной сумме.

3.4 Выплаты компенсирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

4 Выплаты компенсационного характера.

№	Категории работников	Виды выплат	% от должностного оклада
1	Сторожа	– Работа в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) – Работа в праздничные дни	35% Оплата в двойном размере
2	Все категории работников	Работы в выходные или праздничные дни	Оплата в двойном размере
3	Младшие воспитатели	Работа с применением дезинфицирующих растворов в период карантина	до 12%
4	Младшие воспитатели	Работа связанная с мойкой посуды вручную с применением химических веществ; за уборку помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств	до 12%
5	Старшая медицинская сестра	Работа с дезинфекционным раствором.	до 12%
6	Повара	Работ связанная с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением моющих средств; работа у горячих плит и электрожаровых шкафов.	до 12%
7	Уборщица служебных помещений	Работа связанная с уборкой помещений, туалетов с применением моющих и дезинфицирующих средств	до 12%
8	Машинист по стирке белья	За работу, связанную с хлорированием и стиркой белья вручную с применением химических средств, сушкой, глажением.	до 12 %
9	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	За работу с колющими и режущими инструментами.	до 12 %
10	Делопроизводитель, старший воспитатель	Работа за компьютером.	до 12%
11	Все категории работников	Совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	до 100%

