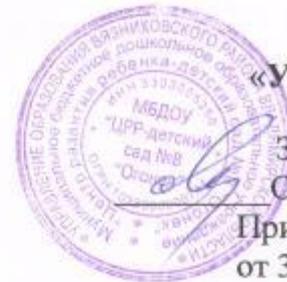


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 8 «Огонек»**

Принято решением
педагогического совета
Протокол № 2
от 04.12. 2014 года



«Утверждаю»

Заведующий
О.И. Щурова
Приказ № 95-А
от 31.12.2014 г.

Положение

**о порядке аттестации педагогических работников
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 8 «Огонек»
на соответствие занимаемой должности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников МБДОУ « ЦРР - детский сад № 8 «Огонек» (далее - Учреждения) на соответствие занимаемой должности.

1.2. Положение разработано на основе:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, вступившим в силу с 01 сентября 2013 года.

- Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Нормативной основой для аттестации являются:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка

проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

- постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678
- настоящее Положение;
- Методические рекомендации по подготовке и проведению аттестации педагогических работников Владимирской области.

1.4. Аттестации подлежат педагогические работники Учреждения, не имеющие квалификационных категорий (первой, высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а так же по совместительству.

1.5. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в Учреждении, в которой

проводится аттестация;

- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех

лет;

- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с

заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

1.6. Аттестация проводится 1 раз в 5 лет.

2. Основные задачи

2.1 Целью аттестации является установление соответствия уровня квалификации работников требованиям, подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

2.2. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава Учреждения;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их педагогической работы.

2.3. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников.

3. Состав и порядок работы аттестационной комиссии.

3.1. Аттестацию педагогических работников осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая Учреждением.

3.2 Аттестационная комиссия создается распорядительным актом руководителя Учреждения в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии и формируется из числа работников организации, в которой работает педагогический работник. Численный состав аттестационной комиссии - не менее 5 человек.

3.3. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.3. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

3.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

3.5. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.

3.6. Заседание аттестационной комиссии проводится в соответствии с графиком аттестации, утвержденным руководителем Учреждения.

3.7. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии Учреждения, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

3.8. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем

аттестационной комиссии Учреждения составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии Учреждения, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией Учреждения решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.8. Решение аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения.

4. Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

4.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности является представление работодателя. В представлении работодателя должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- Фамилия, имя, отчество;
- Наименование должности на дату проведения аттестации;
- Дата заключения по этой должности трудового договора;
- Уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- Информация о прохождении повышения квалификации;
- Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- Мотивированная, всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю педагогической деятельности в организации, участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

4.2. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации, а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении работодателя.

5. Подготовка к проведению аттестации на соответствие занимаемой должности

5.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается работодателем. Работодатель издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под

подпись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

5.2. В графике проведения аттестации указывается:

- ФИО педагогического работника, подлежащего аттестации
- Должность педагогического работника
- Дата и время проведения аттестации
- Дата направления представления работодателя в аттестационную комиссию
- Подпись педагогического работника с ознакомлением распорядительного акта.
- Представление работодателя.

6. Проведение аттестации педагогических работников, осуществляется в форме:

1 вариант:

- на основании представления руководителя Учреждения,
 - непосредственной образовательной деятельности (образовательной ситуации), организованной педагогом,
 - предметно-развивающей среды группы, организованной педагогом.
- 2 вариант:

- на основании представления руководителя Учреждения,
- портфолио педагогической деятельности,
- предметно-развивающей среды группы, организованной педагогом.

Портфолио - форма аттестации, в ходе которой соискатель представляет материалы, подтверждающие его профессионализм, в виде структурированного накопительного документа (папка достижений). Портфолио может быть представлено в бумажном виде, на электронных носителях (мультимедийные презентации) и т.д.

6.1. Аттестуемый вправе избрать предлагаемые конкретные формы процедуры аттестации.

6.2. Аттестации педагогического работника предшествует экспертиза (членами аттестационной комиссии) его профессиональной деятельности и её результатов на диагностической основе, самооценка аттестующимся работником результатов личной профессиональной деятельности.

6.2. Педагогический работник присутствует при аттестации на заседании аттестационной комиссии.

6.3. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

6.4. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами

аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится у работодателя, заполняется аттестационный лист.

6.5. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии Учреждения аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании аттестационной комиссии.

6.6. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

6.7. Результаты аттестации педагогических работников сообщаются ему после подведения итогов голосования, заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании.

6.8. Результаты аттестации предоставляются руководителю Учреждения не позднее чем через два дня после ее проведения.

В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут, в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).